

## LE BILAN CADRE OU DIRIGEANT : CONSOLIDER SA POSITION

- **Objectifs :**

Connaitre ses acquis, consolider sa position d'acteur au sein de l'entreprise ou à l'externe. Développer votre réseau

- 

**Durée :**

24 heures dont 18 heures d'entretiens en individuel

**Modalité :**

- Accompagnement adapté à votre rythme incluant des phases de recherche et de réflexion guidées à distance.
- Des outils performants d'aide à la prise de recul, d'analyse du parcours professionnel, portefeuille de compétences, des tests de motivation, de d'intérêts professionnel, de mesure de la confiance en soi

- **Ponts forts**

- un accompagnement individuel et renforcé
- Une écoute bienveillante
- Une relation de confiance
- Un suivi tout au long de la mise en place de votre recherche de poste, au delà des 24 heures
- Joindre à tout moment votre conseiller pour être accompagné après le bilan

- **Cout : 2.400€ Code CPF 202**

**Phase préliminaire :**

Confirmer votre engagement dans votre démarche ; Définir et analyser la nature de vos besoins ; Vous informer des conditions de déroulement du bilan de compétences, ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre.

**Une phase d'investigation :**

Analyser vos motivations et intérêts professionnels et personnels ; Identifier vos compétences et aptitudes professionnelles et personnelles; Déterminer vos possibilités d'évolution professionnelle.

Elaborer des solutions concrètes (Mobilité interne, Reconversion, Formation, VAE, création d'entreprise....) et mettre en place un plan d'actions

**Phase de conclusion :**

Prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation ; Recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation du projet

Valider avec le consultant la synthèse qui vous est remise